



Политика
в области
устойчивого
развития



1	общие положения 3
	▶ определение Группы Магnezит..... 3
	▶ цели и задачи создания Политики в области устойчивого развития..... 3
	▶ область применения Политики..... 4
2	основные положения..... 5
	▶ цели и задачи в области устойчивого развития.. 5
	▶ ключевые направления деятельности в области устойчивого развития:..... 10
	• экологическая ответственность..... 10
	• социальная ответственность..... 14
	• ответственность в сфере корпоративного управления..... 18
	▶ взаимодействие с заинтересованными сторонами..... 20
	▶ существенные темы в области устойчивого развития..... 23
	▶ система управления вопросами в области устойчивого развития..... 24
	▶ мониторинг и отчетность по вопросам устойчивого развития..... 25
	▶ поддержка международных инициатив в области устойчивого развития..... 28
3	приложения..... 29
	▶ термины и определения..... 29
	▶ библиография и нормативные ссылки..... 31



о Группе Магnezит

Группа Магnezит (далее — Группа) - вертикально интегрированная компания, основу бизнеса которой составляют производство и дистрибуция огнеупорных материалов из собственного сырья, а также предоставление инжиниринговых услуг и комплексный сервис тепловых агрегатов.

цели и задачи создания Политики в области устойчивого развития

Подходы к формированию позиции и осуществления деятельности Группы в области устойчивого развития:

- ▶ заявление позиции, целей и обязательств Группы в области устойчивого развития:
 - определение целей и формирование механизмов выполнения обязательств по направлениям экологической, социальной и корпоративной ответственности Группы
- ▶ определение ключевых направлений деятельности и систематизация основных принципов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития:
 - внедрение механизмов управления вопросами в области устойчивого развития в систему корпоративного управления Группы
- ▶ формирование у заинтересованных сторон понимания относительно позиции Группы в области устойчивого развития:
 - создание комплекса взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития Группы
 - формирование системы отчетности Группы по результатам деятельности в области устойчивого развития



область применения Политики

Настоящая Политика распространяется на все компании, входящие в Группу. Содержание документа доводится до сведения всех сотрудников и является обязательным для исполнения.

Группой также разработаны и действуют другие документы, связанные с вопросами устойчивого развития. Они представлены в публичном доступе на официальном сайте Группы.



цели и задачи в области устойчивого развития

Целью Группы в области устойчивого развития является достижение лидерских позиций в отрасли, следуя высоким стандартам экологической, социальной и корпоративной ответственности и ориентируясь на основополагающие принципы Глобального Договора ООН (ГД ООН) и Цели устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).





цели и задачи в области устойчивого развития

Признавая важность усилий по достижению всех ЦУР ООН, Группа фокусируется на выполнении двух ключевых Целей, в наибольшей степени соответствующих возможностям Группы вносить значимый вклад в глобальную повестку устойчивого развития – обеспечении экономического роста, занятости и достойной работы (Цель №8) и создании рациональной модели потребления ресурсов и производства (Цель №12).

цель 8: достойная работа и экономический рост

Группа стремится к созданию стабильного и устойчивого бизнеса, поддерживая социальное и экономическое развитие регионов деятельности, обеспечивая сотрудников достойной работой, безопасными условиями труда и его справедливой оплатой, поддерживая сотрудников в стремлении к постоянному профессиональному развитию и приобретению навыков будущего.

цель 12: ответственное потребление и производство

Группа понимает свою ответственность за сохранение природных и минеральных ресурсов и добывает, обрабатывает и производит свою продукцию, стремясь к эффективному использованию сырья и энергии и продлению жизненного цикла материалов и изделий.



цели и задачи в области устойчивого развития

При участии в реализации вышеуказанных Целей Группа также считает важным приоритетом нижеследующие из ЦУР ООН, выполнение которых непосредственно связано с ключевыми Целями и ответственностью Группы перед планетой и обществом:

цель 3: хорошее здоровье и благополучие

Группа осознает свою ответственность в области обеспечения безопасных условий труда и жизни людей, сохранения здоровья и повышения благополучия всех заинтересованных сторон.

цель 9: индустриализация, инновации и инфраструктура

В основе бизнеса Группы лежит принцип непрерывного совершенствования, который реализуется не только в модернизации производственного цикла, но и внедрении инновационных изменений для всей огнеупорной отрасли.



цели и задачи в области устойчивого развития

цель 11: устойчивые города и населенные пункты

Группа обеспечивает высокий уровень экологической безопасности регионов присутствия, вместе с жителями создает города для комфортной жизни и наполняет их новыми смыслами.

цель 13: борьба с изменением климата

Группа повышает эффективность используемой в производстве энергии и прилагает усилия для поиска инновационных решений по сокращению углеродного следа своего бизнеса, всей отрасли и промышленности в целом.

цель 17: партнерство в интересах устойчивого развития

Группа осознает, что успешное внедрение принципов устойчивого развития в производственную деятельность невозможно без совместной работы и эффективного сотрудничества бизнеса, науки, государства, населения и иных заинтересованных сторон на глобальном, региональном и местном уровнях.



цели и задачи в области устойчивого развития

Для осуществления вклада в достижение данных Целей Группа ставит перед собой следующие задачи в области устойчивого развития:

- ▶ Обеспечение надежного управления системой охраны труда и промышленной безопасности с целью предотвращения травматизма и профессиональных заболеваний, исключения смертельных случаев и аварийных ситуаций;
- ▶ Соблюдение прав работников, поставщиков, деловых партнеров и клиентов на всех этапах деятельности Группы;
- ▶ Создание успешного и устойчивого бизнеса, обеспечивающего стабильность глобальной производственной цепочки и экономический рост;
- ▶ Реализация программ модернизации производственных процессов, разработка и внедрение инновационных решений с целью автоматизации производства и повышения его эффективности, снижения воздействия на окружающую среду;
- ▶ Сотрудничество с заинтересованными сторонами в рамках социально-экономического развития регионов присутствия;
- ▶ Внедрение мер по рациональному и эффективному использованию природных ресурсов, утилизация промышленных отходов;
- ▶ Надежное управление системой экологического менеджмента и реализация программ по снижению негативного влияния деятельности Группы на окружающую среду и изменение климата;
- ▶ Развитие системы корпоративного управления Группы, обеспечение соблюдения этических норм ведения бизнеса;
- ▶ Следование лучшим мировым практикам и положениям ведущих международных инициатив в области устойчивого развития.



ключевые направления деятельности в области устойчивого развития

Признавая свою ответственность перед планетой, обществом, страной, окружающей средой и будущими поколениями Группа настоящей Политикой определяет основные направления своей деятельности в области экологии, социального развития и корпоративного управления.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Группа осознает масштаб влияния своей производственной деятельности на экологию в регионах присутствия и стремится минимизировать воздействие на окружающую среду. Группа реализует комплекс мер, направленный на снижение негативного влияния и предупреждение ущерба окружающей среде, а также повышение уровня экологической безопасности.

Основные направления и механизмы реализации целей в области охраны окружающей среды представлены в Экологической Политике Группы.



охрана окружающей среды

Одними из ключевых задач для Группы являются снижение рисков воздействия производственных процессов на окружающую среду и минимизация этого влияния.

Деятельность Группы по данному направлению включает:

- ▶ Выполнение законодательства, нормативных правовых актов и иных применимых требований в области охраны окружающей среды;
- ▶ Учет мнений заинтересованных сторон по вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- ▶ Реализацию системы экологического менеджмента, соответствие стандартам Международной организации по стандартизации (ISO);
- ▶ Проведение аудита и контроля выполнения установленных требований системы экологического менеджмента, повышения качества управления системой экологического менеджмента;
- ▶ Идентификацию рисков, связанных с воздействием на окружающую среду, их оценку и разработку мероприятий и механизмов по их минимизации;
- ▶ Внедрение мер по эффективному использованию сырья, повторному использованию отработанных ресурсов, экологически безопасной утилизации промышленных отходов;
- ▶ Снижение объемов образования загрязняющих веществ, в том числе выбросов в атмосферу и сбросов в водные объекты за счет модернизации производственных процессов;
- ▶ Восстановление нарушенных земель и реализация проектов по сохранению биоразнообразия;
- ▶ Осуществление экологического мониторинга.



экологическая
ответственность

изменение климата

С целью снижения воздействия своих производственных процессов на изменение климата, Группа считает уменьшение объемов выбросов парниковых газов одним из приоритетных направлений.

Деятельность Группы по данному направлению включает:

- ▶ Снижение объемов выбросов парниковых газов за счет совершенствования системы энергетического менеджмента и поиска возможностей применения альтернативных видов топлива и энергии, в том числе использования возобновляемых источников энергии (ВИЭ);
- ▶ Отраслевое сотрудничество и осуществление инвестиций в НИОКР для уменьшения объемов геогенных выбросов парниковых газов.



экологическая
ответственность

энергетическая эффективность

Разумное использование энергетических ресурсов является одним из ключевых направлений деятельности Группы. Система энергетического менеджмента позволяет снизить воздействие производственных процессов Группы на изменение климата.

Деятельность Группы по данному направлению включает:

- ▶ Выполнение законодательства, нормативных правовых актов и иных применимых требований в области энергетической эффективности и энергосбережения;
- ▶ Повышение энергетической эффективности за счет совершенствования системы энергетического менеджмента и экономии энергетических ресурсов;
- ▶ Использование инновационного оборудования и вывод из производственных процессов устаревшего оборудования, оптимизация технологических процессов;
- ▶ Контроль за выполнением мероприятий, направленных на совершенствование системы энергетического менеджмента Группы.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Группа осознает свои обязательства в области социальной ответственности и стремится осуществлять постоянное взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами. Группа внедряет лучшие национальные и международные подходы и стандарты в области социальной ответственности.

Особое внимание Группа уделяет системе охраны труда и промышленной безопасности, признавая жизнь и здоровье сотрудников в качестве высшей ценности.

Основные направления и механизмы реализации целей в области охраны труда и промышленной безопасности указаны в Политике в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.



социальная
ответственность

взаимодействие с персоналом

Группа стремится к обеспечению прав и свобод человека, равных возможностей для профессионального и личностного роста и развития.

Деятельность Группы по данному направлению включает:

- ▶ Выполнение требований законодательства, нормативных правовых актов и иных применимых требований в области прав человека;
- ▶ Обеспечение соблюдения прав человека и защиты от любых форм дискриминации в рамках деятельности Группы;
- ▶ Развитие профессиональных компетенций сотрудников, удержание высококвалифицированных кадров и привлечение молодых специалистов;
- ▶ Обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социальных благ, направленных на повышение уровня личной заинтересованности сотрудников в результатах труда;
- ▶ Недопущение в своей деятельности использования детского и иных форм принудительного труда;
- ▶ Осуществление политики нулевой толерантности к любым формам дискриминации, в том числе по возрастному, национальному, гендерному и другим признакам;
- ▶ Постоянное совершенствование практик по управлению человеческими ресурсами.



социальная
ответственность

охрана труда и промышленная безопасность

При осуществлении производственной деятельности приоритетом Группы является сохранение жизни и здоровья сотрудников и обеспечение промышленной безопасности.

Деятельность Группы по данному направлению включает:

- ▶ Выполнение требований законодательства, нормативных правовых актов и иных требований в области промышленной безопасности;
- ▶ Идентификация потенциальных опасностей, оценка рисков для формирования мер по обеспечению безопасных условий труда с учетом выявленных рисков в области охраны труда и промышленной безопасности;
- ▶ Реализация программ в области промышленной безопасности и охраны труда с целью снижения рисков травмирования, получения профессиональных заболеваний и аварий, в том числе на опасных производственных объектах;
- ▶ Расследование происшествий, оценка соответствующих рисков и последующая разработка процедур, необходимых для предотвращения происшествий в будущем;
- ▶ Постоянное развитие системы промышленной безопасности и охраны труда с целью совершенствования культуры безопасности в Группе.



социальная
ответственность

участие в социальном развитии регионов присутствия

Группа при осуществлении своей производственной деятельности реализует программы, направленные на социально-экономическое развитие регионов присутствия, с целью повышения уровня благополучия и качества жизни.

Деятельность Группы по данному направлению включает:

- ▶ Учет мнений и интересов местных сообществ в регионах ведения производственной деятельности;
- ▶ Участие в программах и общественных инициативах развития регионов присутствия, выстраивание диалога с властями;
- ▶ Разработка каналов взаимодействия с местными сообществами и другими заинтересованными лицами;
- ▶ Реализация благотворительных и спонсорских программ, направленных на создание инфраструктуры, поддержание социальной сферы и экономическое развитие регионов присутствия.



ответственность в сфере корпоративного управления

Выстраивая свою систему корпоративного управления, Группа руководствуется требованиями российского законодательства и лучшими международными стандартами корпоративного управления.



ответственность в сфере
корпоративного
управления

корпоративное управление

Построение конструктивного диалога с бизнес-партнерами и другими заинтересованными сторонами стимулирует принятие эффективных решений и развитие стратегических партнерств.

Деятельность Группы по данному направлению включает:

- ▶ Выполнение требований законодательства, нормативных правовых актов и иных применимых требований в области корпоративного управления и деловой этики;
- ▶ Соблюдение высоких стандартов корпоративного управления и деловой этики, совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми практиками;
- ▶ Осуществление политики нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции и взяточничества;
- ▶ Предупреждение возникновения случаев конфликта интересов и мошенничества;
- ▶ Совершенствование системы взаимодействия с заинтересованными сторонами путем публикации и предоставления отчетности и организации доступа к информации.



взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа признает взаимодействие с заинтересованными сторонами, а именно деятельность по определению заинтересованных сторон, учету их интересов, мнений и ожиданий при принятии решений, одним из основных условий осуществления устойчивого развития Группы.

Целью взаимодействия Группы с заинтересованными сторонами является обеспечение высокого уровня прозрачности в диалоге между Группой и одной или несколькими заинтересованными сторонами.

Группа осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе принципов открытости, взаимного доверия, уважения, профессионализма и честности, а также выполнения обязательств с обеих сторон по реализации заявленных ожиданий и интересов.

Деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами в Группе осуществляется с учетом положений стандарта AA1000SES и следующих принципов:

- ▶ Существенности — формулирования значимых вопросов, влияющих на заинтересованные стороны;
- ▶ Вовлеченности — учета различных мнений и ожиданий заинтересованных сторон по значимым вопросам;
- ▶ Реагирования — своевременного ответа по заявленным обязательствам.



взаимодействие
с заинтересованными
сторонами

В своей деятельности Группа выделяет следующие основные группы заинтересованных сторон:

- ▶ **Акционеры и инвесторы** — Группа осуществляет взаимодействие с акционерами и инвесторами, которое направлено на повышение инвестиционной привлекательности Группы и доступности информации по всем аспектам производственной и экономической деятельности;
- ▶ **Сотрудники Группы** — Группа создает возможности для диалога, профессионального и личного развития сотрудников и обеспечивает безопасные условия труда;
- ▶ **Государство** — Группа осуществляет противодействие взяточничеству и коррупционным схемам и учитывает позицию государственных органов власти в сфере социальной ответственности бизнеса;
- ▶ **Клиенты и деловые партнеры** — Группа развивает взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами и клиентами на основе принципов информационной открытости, справедливости и равноправия, а также предоставления продукции и сервисов высокого качества;
- ▶ **Поставщики и подрядчики** — Группа ожидает от поставщиков, подрядчиков и иных деловых партнеров соответствия самым высоким отраслевым стандартам и этическим нормам, обеспечивает прозрачность процесса закупки товаров и услуг и минимизирует возможность возникновения конфликта интересов;
- ▶ **Общество** — Группа содействует социально-экономическому развитию регионов присутствия и реализации экологических программ, направленных на снижение негативного воздействия производственных процессов на окружающую среду.



взаимодействие
с заинтересованными
сторонами

Регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляет Департамент корпоративного развития и стратегических коммуникаций Группы, в том числе Департамент определяет:

- ▶ Формат взаимодействия с заинтересованными сторонами — при выборе формата или нескольких форматов взаимодействия учитывается доступность канала для всех основных групп заинтересованных сторон и наличие возможности предоставления обратной связи или осуществления взаимной коммуникации;
- ▶ Представленность — мнение каждой из основных групп заинтересованных сторон должно быть представлено достаточным количеством участников группы или высказано лидером мнений, формально или неформально выдвинутым представителями группы;
- ▶ Периодичность взаимодействия с заинтересованными сторонами — взаимодействие проводится не реже одного раза в год;
- ▶ Перечень значимых тем для обсуждения — большую часть перечня составляют вопросы, связанные с деятельностью в области устойчивого развития, как по позитивным, так и негативным аспектам деятельности, а также вопросы, связанные с воздействием Группы в цепочке поставок;
- ▶ Отчетность в области устойчивого развития — результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами учитываются при формировании перечня существенных тем.



существенные темы в области устойчивого развития

В рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами и с целью учета их интересов Группа определяет перечень существенных тем, то есть список актуальных и значимых вопросов, оказывающих влияние на заинтересованные стороны, последующее управление существенными темами и их пересмотр. Перечень существенных тем составляется в соответствии с положениями Глобальной инициативы по отчетности (GRI).

Департамент корпоративного развития и стратегических коммуникаций Группы учитывает итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами, формулирует перечень существенных тем с целью соответствия интересам заинтересованных сторон, ранжирует перечень на основе оценок представителей заинтересованных сторон, формирует окончательный перечень и передает его на проверку внешнему эксперту. Перечень существенных тем Группы рассматривается и утверждается руководством Группы.



система управления вопросами в области устойчивого развития

Деятельность Группы в области устойчивого развития осуществляется в рамках существующей системы корпоративного управления. На всех уровнях в рамках своей деятельности функциональные подразделения учитывают положения настоящей Политики.

Следующие органы управления Группы отвечают за деятельность в области устойчивого развития:

- ▶ Совет Директоров — стратегическое управление и контроль исполнения целей в области устойчивого развития;
- ▶ Генеральный Директор — руководство текущей деятельностью Группы в области устойчивого развития, предоставление отчетности Совету Директоров и акционерам;
- ▶ Руководители функциональных подразделений — осуществление текущей деятельности и реализация мероприятий по достижению поставленных целей соответствующих подразделений;
- ▶ Департамент корпоративного развития и стратегических коммуникаций — взаимодействие с заинтересованными сторонами, консолидация отчетности в области устойчивого развития.

Деятельность Группы в области охраны окружающей среды, энергетической эффективности, взаимодействия с персоналом, охраны труда и промышленной безопасности, социальной ответственности, спонсорства и благотворительности, взаимодействия с заинтересованными сторонами, регулирования системы корпоративного управления и управление рисками в области устойчивого развития осуществляется профильными функциональными подразделениями Группы.



МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Группа, осознавая свою ответственность перед заинтересованными сторонами за результаты своей деятельности, стремится обеспечить информирование заинтересованных сторон по итогам работы в области устойчивого развития.

Система подготовки отчетности в области устойчивого развития Группы основана на следующих принципах:

- ▶ Использование стандартов и принципов международных и российских инициатив при подготовке отчетности;
- ▶ Своевременная публикация отчетности с целью информирования и предоставления доступа всем заинтересованным сторонам.

Руководство Группы ежегодно рассматривает и утверждает отчет в области устойчивого развития.



мониторинг и отчетность
по вопросам устойчивого
развития

Принципы составления отчетности Группы в области устойчивого развития:

- ▶ Взаимодействие с заинтересованными сторонами — Группа определяет свои заинтересованные стороны и объясняет, каким образом их разумные ожидания и интересы были учтены при подготовке отчета;
- ▶ Полнота — отчет включает информацию о существенных аспектах и их границах в объеме, достаточном для отражения основных экономических, социальных воздействий и воздействий на окружающую среду, а также для возможности оценки деятельности Группы в отчетный период со стороны заинтересованных лиц;
- ▶ Точность — в отчете представляется достаточно точная и подробная информация для того, чтобы заинтересованные лица смогли оценить деятельность Группы;
- ▶ Сбалансированность — отчет отражает положительные и отрицательные аспекты деятельности Группы для возможности разумной оценки всей деятельности Группы;
- ▶ Сопоставимость — Группа систематично отбирает, собирает и излагает информацию. Форма представления информации в отчете позволяет заинтересованным сторонам сделать анализ изменений в деятельности Группы и сопоставить данные с другими организациями;
- ▶ Надежность — вся информация, которая собирается, регистрируется, накапливается и предоставляется в отчете, имеет возможность проверки;
- ▶ Своевременность — Группа предоставляет отчеты регулярно, таким образом чтобы заинтересованные лица получали информацию заблаговременно и имели возможность принимать взвешенные решения.



мониторинг и отчетность
по вопросам устойчивого
развития

Инициативы и стандарты, в соответствии с которыми Группа готовит отчетность в области устойчивого развития:

- ▶ Стандарты GRI — Глобальная инициатива по отчетности (англ. Global Reporting Initiative);
- ▶ SASB — Совет по стандартам учета в области устойчивого развития (англ. Sustainability Accounting Standards Board);
- ▶ TCFD — Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности (англ. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures);
- ▶ Иные применимые стандарты отчетности в области устойчивого развития



поддержка основополагающих принципов и подходов международных инициатив в области устойчивого развития

Группа осуществляет свою деятельность в области устойчивого развития в соответствии с лучшими международными и российскими практиками

В своей деятельности Группа ориентируется на такие стандарты и принципы как:

- ▶ Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact);
- ▶ Стандарт ISO45001:2018 «Охрана здоровья и безопасности труда»;
- ▶ Стандарт ISO14001:2015 «Экологический менеджмент»;
- ▶ Стандарт ISO9001:2015 «Менеджмент качества»;
- ▶ Стандарт ISO26000 «Руководство по социальной ответственности»;
- ▶ Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AccountAbility AA1000SES



термины и определения

Устойчивое развитие — Концепция развития мирового сообщества, разработанная ООН, при котором удовлетворение потребностей настоящего поколения осуществляется без ущерба для будущих поколений.

Цели в области устойчивого развития ООН — Цели, принятые в составе Повестки в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех.

Глобальный договор ООН — Крупнейшая международная инициатива ООН для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, представляющая собой основу для представителей бизнес-сообщества, желающих следовать десяти общепризнанным принципам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Окружающая среда — Совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов.

Права человека — Неотъемлемое достоинство всех людей вне зависимости от расы, цвета кожи, пола, языка, религии, национального или социального происхождения, или любого иного аспекта.



термины и определения

Заинтересованные стороны — Физические и юридические лица, заинтересованные в результативности деятельности Группы, на которые Группа оказывает воздействие своей деятельностью и которые влияют на результаты деятельности организации.

Регионы присутствия Группы — субъекты РФ, города, районы, населенные пункты РФ, а также иные страны, в которых расположены производственные подразделения Группы.

Отчет в области устойчивого развития — Форма отчетной документации, отражающая нефинансовые показатели деятельности Группы за отчетный период.

Стандарты GRI — Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards — Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности».

SASB — Совет по стандартам учета в области устойчивого развития (англ. Sustainability Accounting Standards Board).

TCFD — Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности (англ. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures).

ISO – Международная организация по стандартизации (англ. International Organization for Standardization).



библиография и нормативные ссылки

- ▶ Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards — Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности», 2016.
- ▶ Цели в области устойчивого развития / ООН: Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года Резолюция Генеральной Ассамблеи 25 сентября 2015 г.
- ▶ Конституция Российской Федерации
- ▶ Всеобщая декларация прав человека ООН
- ▶ Конвенция ООН против коррупции
- ▶ Глобальный договор ООН (UN Global Compact)
- ▶ Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- ▶ Трудовой Кодекс Российской Федерации